

Управление образования Ирбитского муниципального образования

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Фоминская основная общеобразовательная школа»**

Утверждаю:
Директор МОУ «Фоминская ООШ»
Л.П.Заболотских
Приказ № 46/п от 31 08 2023г



**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
МОУ «ФОМИНСКАЯ ООШ»**

I. Общие положения

Антикоррупционная политика учреждения разработана и принята в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

Целью антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в МОУ «Фоминская ООШ»

Задачами Антикоррупционной политики являются:

- информирование работников организации о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в организации;
- перечень мер, направленных на осуществление противодействия коррупции.
- определение общих обязанностей работников.
- закрепление ответственности работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

Система мер противодействия коррупции в организации основывается на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. Основные направления настоящей антикоррупционной политики

В рамках настоящей антикоррупционной политики организация осуществляет перечень мер, направленный на противодействие коррупции, а именно:

1) Разрабатывает и утверждает следующий пакет документов:

1. Кодекс этики и служебного поведения работников.
2. Положение о конфликте интересов.

3. Порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

4. Правила обмена подарками и знаками делового гостеприимства.

2) Проводит оценку коррупционных рисков в организации.

3) Проводит обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции, по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Обучающие мероприятия проводятся лицом, ответственным за антикоррупционную работу в организации.

4) Ежегодно разрабатывает план мероприятий, направленных на противодействие коррупции в организации.

Перечень мероприятий по противодействию коррупции зависит от потребностей и возможностей организации. План утверждается руководителем организации.

5) Систематическое проведение оценки результатов антикоррупционной работы.

III. Организация антикоррупционной работы

Для организации антикоррупционной работы назначается лицо, ответственное за противодействие коррупции (далее – ответственный).

Обязанности ответственного за противодействие коррупции, включают в себя:

- разработку и представление на утверждение руководителю организации проектов локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками организации;

- организацию проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- организацию заполнения и рассмотрения декларации конфликта интересов;

- организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения

и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовки соответствующих отчетных материалов руководству организации.

За неисполнение лицом, ответственным за противодействие коррупции, вышеуказанных обязанностей работник несет ответственность, в соответствии с действующим законодательством, если иное не предусмотрено трудовым договором.

IV. Оценка коррупционных рисков

С целью определения процессов и операций в деятельности организаций, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией, проводится оценка коррупционных рисков.

По результатам проведенной оценки составляется карта коррупционных рисков, определяется перечень должностей, связанных с высокими коррупционными рисками, план по устранению или минимизации коррупционных рисков организации.

V. Общие обязанности работников учреждения

Руководитель организации и работники вне зависимости от должности и стажа работы в организации должны:

– руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

– воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;

– воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;

– незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, и (или) руководителя организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

– незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, и (или)

руководителя организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;

– сообщить непосредственному руководителю или лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики, о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является работник.

VI. Ответственность за нарушение в сфере коррупции

1. Руководитель и работники Организации независимо от занимаемой должности, несут ответственность за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики Организации, а также за нарушения законодательства в сфере противодействия коррупции.

2. За нарушение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики работники несут дисциплинарную ответственность, в соответствии с принимаемыми в Организации правовыми актами.

3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Организации относятся меры: уголовной и административной ответственности, в соответствии с действующим законодательством.

4. Организация вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках допустимых законодательством Российской Федерации.

Заключительные положения

1. Действие настоящей политики распространяется на всех работников организации, независимо от должности и стажа работы.

2. Неисполнение требований настоящей политики влечет наложение ответственности в соответствии с действующим законодательством РФ.

3. Все приложения к настоящей политике являются ее неотъемлемой частью.